



CHU DE CAEN

INTERVENTION DE CHANTAL TANTER LE MARDI 15 JANVIER 2019

Je vous présente le salut fraternel des camarades du CHU de Caen.

Tout d'abord, je vous souhaite à tous et à toutes une très belle année 2019 et puisque nous sommes encore à l'époque des vœux, mon vœu serait de pouvoir conserver la fraternité au sein des militants Force Ouvrière.

Cette fraternité, c'est un lien de solidarité et d'amitié qui unit une famille syndicale. La fraternité est un état d'unité qui rassemble, qui dépasse l'égo, ce qui ne veut pas dire que les divergences ne peuvent pas s'exprimer puisque Force Ouvrière est un syndicat libre et indépendant.

Le débat d'idées est une richesse pourvu qu'il y ait de l'écoute, du respect et de la tolérance.

Si je fais cette introduction un peu moralisatrice, je le conçois, c'est qu'aujourd'hui à ce congrès cette unité est présente alors que j'ai très mal vécu le congrès de Lille en avril où l'intolérance, l'hostilité étaient les maîtres mots.

Bon ! La page est tournée. Allons de l'avant. Une petite tristesse tout de même : j'aurais aimé avoir un appel ou mail de nos secrétaires préférés Denis ou Didier au niveau de la santé quant aux résultats obtenus aux élections professionnelles au CHU de Caen (je suis très attachée aux relations amicales). Surtout que ces élections nous ont demandé un travail considérable (les médias relatant nos différends en interne ne nous ont pas franchement aidés car utilisés par les OS du CHU de Caen).

Depuis 2011, nous sommes le 1^{er} syndicat au CHU de Caen alors qu'il existe 5 autres OS. Vous comprenez bien que nous étions le syndicat à abattre et je peux confirmer qu'ils s'y sont tous employés. Les coups bas, les mesquineries, les mensonges, tout a été dit et fait.

Nous sommes allés chercher les voix jusqu'au dernier moment. Heureusement, car nous sommes le 1^{er} syndicat à un cheveu près.

Quelques chiffres : Avec 2188 votes exprimés pour les élections au CTE, soit un taux de participation de 43,46%, FO a obtenu 4 sièges avec un pourcentage de 22,1 % alors que le 2^{ème} syndicat UNSA a 3 sièges pour 21,8%

Voilà pour moi, c'est mon dernier congrès. Je vais voguer à d'autres occupations et je vais m'accorder des moments de plaisir. Je pars sereine à 65 ans car mon équipe pourra œuvrer dans de bonnes conditions avec les heures syndicales acquises par notre 1^{ère} place.

Les défis sont nombreux, le combat long mais l'avenir de l'Hôpital Public dépendra de la mobilisation et du rapport de force déployés par nos militants.

Il faut trouver de nouveaux moyens pour mobiliser nos militants. Les ronds dans l'eau, 3 petits tours et puis s'en vont, ne correspondent plus aux aspirations de nos hospitaliers.

Actuellement, nous souhaitons une large mobilisation relatée par les médias. Nous ne pouvons faire appel à l'expression de la violence pour aboutir mais nous pouvons par contre réinventer le combat, la lutte.

- **Un exemple : Des bus de toute la France (29 CHU = 1 bus par CHU ou GHT) avec des blouses blanches, roses, des tenues de blocs, déposant du matériel, des couches, pansements, gazes aspergées d'éosine ou de teinture d'iode, des mannequins ou j'oserais dire des poupées gonflables pour représenter les patients et faisons un sitting devant le Ministère de la Santé. Un préavis de grève de 6 jours minimum. Une journée de mobilisation tous ensemble (29 bus) ; 6 restent le 2^{ème} jour sur place, les plus éloignés peut-être pour éviter les frais de déplacement. Ensuite le 3^{ème} jour, une relève de 6 autres bus arrive et ainsi de suite pendant 6 jours. Ne pas oublier les sifflets, les sirènes. Il faut que l'on parle de l'Hôpital Public. Les discours n'ont plus court. Le temps est venu pour des actions de blocage. Certains hospitaliers très sportifs peuvent arriver à pied sur plusieurs jours ou à vélo sur un parcours défini, choisi et pouvant être rejoints sur quelques kilomètres par des établissements, des EHPAD se trouvant sur la route, formant ainsi une chaîne de solidarité pour sauver l'Hôpital Public.**
- **2^{ème} exemple ou réflexion : Comment peut-on faire également pour bloquer les recettes puisque le nerf de la guerre est le budget, la trésorerie. Sur le CHU de Caen, nous avons essayé de bloquer l'enregistrement des consultations à condition que les médecins acceptent de consulter sans report de rendez-vous. Ce fut un refus de la part des médecins. C'était il y a un an. Les médecins depuis quelques mois ont évolué dans leur discours et leurs positions. En CME et au Directoire, pour la 1^{ère} fois, ils ont voté CONTRE l'EPRD. Ils refusent de se soumettre au pouvoir administratif et financier. La recherche de la rentabilité à tout prix fait que l'hôpital devient une entreprise. De plus, le privé est entré dans les hôpitaux publics. L'idéologie de la maîtrise des dépenses en matière de santé nous amène à l'hôpital Entreprise.**

Nous allons vers des usines à bébés, vers une usine cardiaque et sans doute bientôt vers une usine de vieux.

Il est grand temps de réagir massivement et de donner un calendrier pour des actions suivies et non pas isolées. D'autant que le statut du service public disparaît pour transformer les hôpitaux en établissements à mission de service public, ce qui est différent.

Il n'existera plus de titulaires dans la FPH mais des contractuels, ce qui facilitera les restructurations avec la possibilité de licenciements puisque le personnel non médical est la variable d'ajustement.

A contrario, nous voyons les Directeurs ou managers venant des finances ou du secteur privé se multiplier au titre de la Performance, de la rentabilité.

Je suis donc preneuse d'idées pour faire bouger les lignes.

Il faut organiser le rapport de force tout de suite. Demain, il sera trop tard.

Résister, Revendiquer, Reconquérir

Merci pour votre écoute

Vive le syndicat Force Ouvrière, Vive le syndicat Libre et Indépendant